



Vestfold og Telemark fylkeskommune

Å bygge ny fylkeskommune

«Prosjektplan»

pr 1.okt 2018

1 Innhold

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | Ny region | 3 |
| 1.1 | Grunnlaget for en ny region | 3 |
| 1.1 | Mål og ambisjoner | 3 |
| 2 | Viktige verdier i prosessen fra mot ny fylkeskommune | 3 |
| 3 | Organisering, ansvar og roller | 4 |
| 3.1 | Fellesnemnd | 4 |
| 3.2 | Fullmakt til fylkesordførerne | 5 |
| 3.3 | Partssammensatt utvalg..... | 5 |
| 3.4 | Temakomiteer | 5 |
| 3.5 | Politisk sekretariat | 5 |
| 3.6 | Regnskap | 6 |
| 3.7 | Prosjektledelse | 6 |
| 3.8 | Prosjektorganisasjon | 6 |
| 4 | Kartlegging, utredning og planlegging..... | 6 |
| 5 | Kompetanse, kultur og omdømme | 6 |
| 6 | Aktiviteter – fremdriftsplan..... | 7 |
| 6.1 | Politiske prosesser | 7 |
| 6.2 | Administrative prosesser..... | 8 |
| 7 | Økonomi | 9 |
| 7.1 | Budsjett | 9 |
| 7.2 | Regnskap pr. 31.august 2018 | 10 |

1 Ny region

1.1 Grunnlaget for en ny region

Vi skal bygge et nytt fylke som skal gi bedre tjenester, et sterkere lokaldemokrati og en styrket samfunnsutviklerrolle. Byggingen av en ny Vestfold og Telemark fylkeskommune skal understøtte vekst og utvikling i regionen gjennom forbedrede transportmønstre, næringsstrukturer, tilpasning av offentlige virkemidler og bedre samordning for mer helhetlige løsninger. Den nye fylkeskommunen skal samtidig gi bedre tjenesteproduksjon gjennom større bredde i fagmiljøene, større muligheter for spesialisering og mindre sårbarhet.

Den nye regionen vil som følge av vedtak i Stortinget 8.juni 2017 om overføring av oppgaver fra SAMS vegadministrasjon og gjennom oppgavemeldingen som kommer 19.oktober, få flere nye oppgaver som forsterker samfunnsutviklerrollen for det regionale nivået.

1.1 Mål og ambisjoner

En viktig oppgave for det nye Fylkestinget høsten 2019 vil være å beslutte mål og strategier for den nye fylkeskommunen. Som et viktig grunnlag legges det nå vekt på å utvikle et felles kunnskapsgrunnlag for den nye regionen i samarbeid med kommunene, næringsliv og statlige etater.

I perioden fram mot nytt Fylkesting legger Fellesnemnda følgende føringer fra intensjonsavtalen mellom Vestfold og Telemark, til grunn for sitt arbeid:

Overordnede målsettinger

- Bærekraftig vekst
- Bedre infrastruktur
- Attraktive samfunn

| Underliggende ambisjoner | Effekter |
|---|--|
| Større utviklingskraft | Styrke verdiskapingen i regionen Regionen skal bli ledende på helhetlig kompetanseutvikling |
| Tettere regional integrasjon | Arbeidstakere skal kunne nå flere attraktive arbeidsplasser innenfor rimelig pendleravstand En fortsatt utvikling av veg og jernbanetilbud By og distrikt skal spille hverandre gode |
| Mer åpenhet mot omverdenen | Effektive innfallsporter utenlands og nasjonalt Ny forbindelse Vestfoldbanen-Sørlandsbanen |
| Mer effektiv forvaltning og bedre tjenester | Stordriftsfordelene skal utnyttes slik at det frigjøres adm økonomiske ressurser til videreutvikling av tjenestene Brukerne skal oppleve et godt tjenestetilbud og en positiv utvikling i hele regionen Brukere skal kunne nytte langt flere digitale tjenester, og dialog med den nye fylkeskommunen skal være naturlig og effektiv |

2 Viktige verdier i prosessen fra mot ny fylkeskommune

Fellesnemnda vedtok følgende arbeidsgiverpolitiske føringer for prosessen fram mot ny fylkeskommune i sak 13/18:

- Ivareta god medvirkning og medbestemmelse
- Sikre ryddige og forutsigbare prosesser
- Skape felles plattform og spilleregler for organisasjonsendring

- Bidra til trygghet i arbeidsforholdet

Prosjektleder har satt følgende arbeidsverdier for prosjektperioden:

| <u>Arbeidsverdier</u> | <u>Beskrivelse</u> |
|-----------------------|--|
| Åpne | Tydlig på intensjoner – bevisst på forholdet mellom sagt og forstått |
| Redelige | Lagspillere som er til å stole på |
| Robuste | Vilje til å streve og utvikle seg |
| Ydmyke | Løsningsorienterte og lyttende |
| Ambisiøse | Høye forventninger til seg selv og andre |
| Modige | Involvere, skape sammen, utfordre og vise vei |
| Tillitsbaserte | Avhengig av hverandre – Næring til motivasjon og energi |

3 Organisering, ansvar og roller

3.1 Fellesnemnd

Fellesnemnda er sammensatt av 18 medlemmer fra Vestfold og 16 medlemmer fra Telemark. Fylkesordfører i Vestfold er leder i fellesnemnda. Fylkesordfører i Telemark er nestleder.

Fellesnemnda er gitt følgende mandat (reglement):

1. **KONSTITUERING OG FUNKSJONSPERIODE**
 - a) *Fellesnemnda konstituerer seg selv og velger selv leder og nestleder.*
 - b) *Fellesnemndas funksjonsperiode varer fram til konstituering av fylkestinget i Vestfold og Telemark fylkeskommune etter fylkestingsvalget høsten 2019*
 - c) *Lederen i fellesnemnda kaller sammen til konstituerende møte i det nye fylkestinget høsten 2019. Leder av fellesnemnda leder møtet fram til ny fylkesordfører er valgt.*
2. **FELLESNEMNDAS OPPGAVER I FØLGE INNDELINGSLOVEN**
 - a) *Fellesnemnda skal samordne og forberede iverksettingen av sammenslåingen fram til konstituering av nytt fylkesting i det nye fylket. Herunder ligger ikke styringen av den daglige driften i de to fylkeskommunene fram til sammenslåingstidspunktet.*
 - b) *Fellesnemnda har ansvaret for det forberedende arbeidet med budsjettet for 2020 samt økonomiplanen.*
 - c) *Fellesnemnda skal gi uttalelse til departementet om årsbudsjettene for 2019 for de to fylkeskommunene.*
 - d) *Hver av fylkeskommunene har ansvar for sin drift frem til sammenslåingen. Saker av prinsipiell eller stor økonomisk betydning for Vestfold og Telemark fylkeskommune, bør likevel, i henhold til bestemmelsene i reglementet her, drøftes i fellesnemnda før vedtak fattes i vedkommende fylkeskommune.*
3. **FELLESNEMNDAS FULLMAKTER**

Fellesnemnda skal ta avgjørelser i prinsipielle saker knyttet til sammenslåingsprosessen:

 - a) *Velger medlemmer til arbeidsutvalget, partssammensatt utvalg og eventuelle andre utvalg og vedtar reglement for utvalgene samt reglement for arbeidsvilkårene for fylkets politikere.*
 - b) *Ansetter prosjektleder for omstillingsprosessen, som senere blir fylkesrådmann i det nye fylket fra 1.1.2010.*
 - c) *Ansetter revisor for den nye fylkeskommunen.*
 - d) *Utformer og fatter vedtak av hovedmodell for politisk organisering i den nye fylkeskommunen etter formannskapsmodellen.*

- e) Godkjenner prosjektplan inkludert omstillingsdokument, kommunikasjonsplan, budsjett, for sammenslåingsprosessen og eventuelle andre planer for gjennomføringen av omstillingsprosessen
 - f) Godkjenner strategidokument med overordnede ambisjoner og mål for det politiske arbeidet i fellesnemnda og i det nye fylkestingets første år. Fellesnemnda kan også utarbeide planer/strategier på andre felt fellesnemnda finner nødvendig.
 - g) Kan inngå avtaler på vegne av den nye fylkeskommunen
 - h) Kan videredelegere myndighet til prosjektleder.
 - i) Fellesnemnda skal søke å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt fylkesting er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til, avgjøres av alminnelig flertall.
4. SAKSFORBEREDELSE
- Prosjektleder forbereder og innstiller til fellesnemnda, partssammensatt utvalg og arbeidsutvalget. Prosjektleder har møte- og talerett i fellesnemnda, partssammensatt utvalg og arbeidsutvalget.

3.2 Fullmakt til fylkesordførerne

Fylkesordførerne får delegert fullmakt til mellom møtene i fellesnemnda å fatte beslutninger av praktisk og begrenset politisk karakter.

3.3 Partssammensatt utvalg

Det er etablert et partssammensatt utvalg sammensatt av 10 politikere og 8 tillitsvalgte.

Partssammensatt utvalg skal behandle saker som gjelder forholdet mellom den nye fylkeskommunen som arbeidsgiver og de ansatte, jf Hovedavtalen § 4. Partssammensatt utvalg skal uttale seg i saker som vedrører overordnede personalpolitiske spørsmål, retningslinjer og planer i forbindelse med den nye fylkeskommunen.

3.4 Temakomiteer

Det er etablert seks temakomiteer innenfor følgende temaområder:

- Politisk organisering
- Samfunnsutviklerrollen
- Organisering av kollektivtrafikk
- Kompetanse 1
- Kultur, idrett og folkehelse
- Eierskap

Temakomiteene er adhoc-organer som opprettes og legges ned etter behov. Komiteene diskuterer og belyser temaet politisk ut fra mandatet fellesnemnda har gitt dem. Innenfor sitt tema skal de forberede diskusjoner i fellesnemnda, eks i form av notater eller innledninger til diskusjon. Komiteene har ingen innstillings- el beslutningsmyndighet. Det avklares med fellesnemndas leder tidspunkt for framleggelse i fellesnemnda. Temakomiteens arbeid avsluttes senest når fellesnemnda har tatt beslutning i saken eller når fellesnemnda gjør vedtak om nedleggelse av komiteen.

3.5 Politisk sekretariat

Hver av fylkeskommunene stiller en ressurs til disposisjon for politisk sekretariat (sekretær for fellesnemnd og partssammensatt utvalg). Telemark fylkeskommune har sekretariatsleder/sekretær for fellesnemnd og partssammensatt utvalg.

3.6 Regnskap

Regnskapsfunksjonen er lagt til Telemark fylkeskommune.

Som revisor for sammenslåingsprosjektet er valgt Telemark Kommunerevisjon IKS.

3.7 Prosjektledelse

Ny prosjektleder/påtroppende fylkesrådmann Jan Sivert Jøsendal tiltrådte 1.august. Fram til dette fungerte de to fylkesrådmennene som prosjektledere. Prosjektleder er delegert myndighet til å fastsette den administrative organiseringen av den nye fylkeskommunen. Prosjektleder er videre tildelt myndighet til å opprette stillinger for den nye fylkeskommunen innenfor den økonomiske rammen som settes av Fellesnemnda. Prosjektleder har tilsettingsmyndighet for den nye fylkeskommunen.

3.8 Prosjektorganisasjon

Fram til 1.august hadde de to fylkesrådmennene en rådgiver fra hver fylkeskommune til disposisjon i prosjektet. Fra august 2018 har prosjektleder/ny fylkesrådmann etablert et prosjektteam med kompetanse innen regionreform, kommunikasjon, personal/organisasjon og prosjektledelse. Forberedelsene til ny fylkeskommune og nytt regionalt nivå er et stort og komplekst arbeid. Prosjektleder/ny fylkesrådmann har derfor besluttet å organisere det administrative arbeidet som et prosjekt med flere delprosjekter.

4 Kartlegging, utredning og planlegging

Vinteren og vår 2018 pågikk det et viktig kartleggingsarbeid på tvers av de to fylkeskommunene. Dette arbeidet ble videreført med utredning av digitale konsekvenser ved etablering av ny fylkeskommune. Fagmiljøer i de to fylkeskommunene har videre utredet faglige og administrative konsekvenser. Prosjektleder/ny fylkesrådmann har opprettet tre administrative delprosjekter, et for strategi, et for organisasjon og ledelse og et for drift. Delprosjektene og de mange leveransene vil bli koordinert gjennom en prosjektkoordinator og etablering av referansegrupper. Det var 28.september felles samling for alle prosjekteiere og prosjektledere. Det er etablert prosjektstøtte som skal sørge for opplæring, støtte og digitale verktøy til prosjektkoordinator, prosjekteiere og prosjektledere.

Prosess for administrativ organisering av den nye fylkeskommunen er godt i gang og er en del av delprosjekt Organisasjon og ledelse. I dette delprosjektet inngår også kollektive avtaler, bemanning og styrende dokumenter på området. I delprosjekt Strategi inngår arbeid med budsjett og økonomiplan, videredelegasjon fra fylkesrådmann og helhetlig plan- og styringssystem. Digitale konsekvenser av ny fylkeskommune er organisert under delprosjekt drift i hovedprosjektet. Her vil også de fagsystemer som er knyttet opp mot utdanning, tannhelse, kultur og samferdsel inngå for å sikre nødvendig koordinering og kapasitet. Prosjektleder vil igangsette forprosjekt for å ivareta alle sider knyttet til overføring av oppgaver fra SAMS vegadministrasjon. Prosjektleder vil videre forberede nye oppgaver som følge av oppgavemeldingen som kommer 19.oktober.

5 Kompetanse, kultur og omdømme

Å bygge nye Vestfold og Telemark fylkeskommune involverer omkring 4000 ansatte og ledere. Det har vært avholdt to felles ledersamlinger med lederne i begge fylkesadministrasjonene. Denne høsten er det planlagt felles ledersamling med fylkesrådmennenes ledergrupper, lederne i fylkesadministrasjonene og virksomhetsledere/rektorer. Alle ledere har et ansvar for informasjon og kommunikasjon i prosjektet. Lederne er videre rollemodeller for bygging av felles lagånd og omdømme. Parallelt med utredning, planlegging og gjennomføring av delprosjektene, legges det til rette for kompetanseutvikling i prosjektmetodikk og prosjektledelse. Prosjektleder vil prioritere

kompetanseutvikling for ledere og medarbeidere for å være best mulig rustet til nye oppgaver og økt samhandling.

Det er mange gode krefter som ønsker å bidra med aktiviteter til felles lagbygging og positiv omdømmebygging. Prosjektleder har vært i kontakt med flere ansatte som har gode ideer til felles turer og arrangement for å gjøre fylkeskommunen mer innbyggernær osv, og prosjektleder vil imøtekomme disse initiativene på en åpen, forutsigbar og imøtekommende måte. Det er mange forhold som berører strategi, organisasjon og ledelse og mer driftsrelaterte aspekter som må hensyntas før nye Vestfold og Telemark etableres fra 1. januar 2020. Mange må yte en hel del ekstra og ansatte og ledere kan oppleve usikkerhet knyttet til arbeidsoppgaver og fremtidig arbeidssted.

Av den grunn kan det være behov for å stimulere ansatte og ledere som ønsker å gjøre noe ekstra for eksisterende og nye kollegaer i innværende byggefase, og at disse aktivitetene koordineres i samarbeid med prosjektleder. Samtidig vil en slik prioritering gjøre det mulig å ikke bare stimulere til intern lagbygging, men også til positive fellesaktiviteter som kan bidra til mer positiv oppmerksomhet rundt den nye fylkeskommunen og region Vestfold og Telemark. Prosjektleder/ny fylkesrådmann vil i samarbeid med tillitsvalgte og de to fylkesrådmennene understøtte ulike aktiviteter for bygge lagånd og fremme den nye regionens omdømme.

6 Aktiviteter – fremdriftsplan

6.1 Politiske prosesser

| | |
|----------------|---|
| Nov/des. 2017 | Felles fylkesting Fylkestingsbehandling av saker etter Inndelingslovens §25 |
| 1. halvår 2018 | Konstituering av fellesnemnd Behandling av saker <ul style="list-style-type: none">- Valg av leder/nestleder- Valg av partssammensatt utvalg- Valg av tilsettingsutvalg- Omstillingsdokument- Møteplan- Prosjektplan/budsjett- Strategiprosess- Frikjøp tillitsvalgte- Kommunikasjonsstrategi- Oppnevning av temakomiteer Tilsetting av prosjektleder/fylkesrådmann |
| 2. halvår 2018 | Behandling av saker (forberedelse, drøfting, ev vedtak) <ul style="list-style-type: none">- Politisk organisering- Prosjektplan status pr 1.okt 2018- Godtgjøring for folkevalgte- Fylkesvåpen- Delegasjonsreglement for folkevalgte organ og delegasjon til fylkesrådmann- Kunnskapsgrunnlag for ny region m flere Hovedutvalgene i begge fylkeskommuner møter hverandre |

| | |
|----------------|--|
| 1. halvår 2019 | Behandling av saker (forberedelse, drøfting, ev vedtak) <ul style="list-style-type: none"> - Prosjekt budsjett 2020/økonomiplan 2021-2023 - |
| 2. halvår 2019 | Behandling av saker (forberedelse, drøfting, ev vedtak) <ul style="list-style-type: none"> - |
| 2.halvår 2019 | Nytt Fylkesting <ul style="list-style-type: none"> - Budsjett 2020/økonomiplan 2021-2023 - Mål og ambisjoner for utdanningssektoren - Utdanningstilbud 2020/2021 - Inntaksregler skoleåret 2020/2021 |

6.2 Administrative prosesser

| | |
|----------------|---|
| Nov/des. 2017 | Etablering av foreløpig prosjektorganisasjon <ul style="list-style-type: none"> - Prosjektledelse - Intern referansegruppe - Politisk sekretariat <p>Etablering av arbeidsgrupper for kartlegging av administrative strukturer, bemanning og kompetanse</p> |
| 1. halvår 2018 | Slutføre kartleggingsarbeidet 1.mars – utarbeidelse av rapport Utarbeide kommunikasjonsstrategi Utarbeide omstillingsdokument med veileder Påbegynne kunnskapsgrunnlag for en strategiprosess Utrede digitale konsekvenser ved etablering av ny fylkeskommune Gjennomføre overordnet HMS risikoanalyse |
| 2. halvår 2018 | Utrede og beslutte administrativ organisering Rekruttere/innplassere toppledere, avklares innen 1.1.2019 Igangsette arbeid med ny kommunikasjonsstrategi, ny nettside Forbedre felles nettside for prosjektet, lage blogg fra fylkesrådmann Iverksette felles ansattportal for prosjektet Påbegynne arbeid med helhetlig plan- og styringssystem, herunder videre delegasjon fra fylkesrådmannen Igangsette leveranser innen felles IT-infrastruktur og digitale fellesløsninger (og støttefunksjoner (lønn, økonomi, arkiv m fl) Prioritere og koordinere etablering av felles fagsystemer og integrasjoner innen utdanning, tannhelse, kultur og samferdsel Igangsette leveranser innen delprosjekt drift, eks forsikringer, rammeavtaler eiendom, energi Forprosjekt overføring av oppgaver fra SAMS vegadm Kartlegge og vurdere kollektive avtaler/særavtaler Vurdere og prioritere nye felles styrende dokumenter på områdene personal, HMS, beredskap, personvern Vurdere og prioritere nye felles regler mv for utdanning, tannhelse, kultur, samferdsel |
| 1. halvår 2019 | Reglement for videre delegasjon fra rådmann Avklare øvrig organisasjonsstruktur Rekruttere/innplassere mellomledere, avklares innen 1.3.2019 |

| | |
|----------------|--|
| | Utarbeide bemanningsplan, innplassering av ansatte, avklares innen 1.6.2019 Påbegynne arbeidet med helhetlig plan- og styringssystem Planlegge overføring, organisering og lokalisering av oppgaver fra SAMS vegadm Planlegge organisering og lokalisering av nye oppgaver iht oppgavemeldingen Forberede budsjettprosess for 2020 Utarbeide nye felles styrende dokumenter på områdene personal, HMS, beredskap, personvern Utarbeide nye felles regler mv for utdanning, tannhelse, kultur, samferdsel Testing av IT-infrastruktur Testing av nye digitale fellesløsninger |
| 2. halvår 2019 | Budsjettprosess - Budsjett 2020/ Økonomiplan Virksomhetsoverdragelse for alle ansatte, Arbeidsavtaler for alle ansatte Testing av nye digitale støttefunksjoner Testing av nye felles fagsystemer og integrasjoner innen utdanning, tannhelse, kultur og samferdsel |

7 Økonomi

7.1 Budsjett

Prosjektleder har omfordelt midler fra frikjøp ansatte til budsjett for planlegging, kompetanse og kultur. Frikjøp av ressurser dekkes i stor grad av ressurser avgitt fra de to fylkesrådmennene.

Budsjett pr mars 2018

Budsjett pr 1.okt 2018

| Aktivitet/tiltak | Samlet | Aktivitet/tiltak | 2017 | 2018 | 2019 | Samlet |
|---|-----------|---|------|-----------|-----------|-----------|
| Politiske møter: Fellesnemnd, partssammensatt utvalg, temakomiteer | 2 050 000 | Politiske møter: Fellesnemnd, partssammensatt utvalg, temakomiteer | | 550 000 | 1 500 000 | 2 050 000 |
| Felles hovedutvalgsmøter | 450 000 | Felles hovedutv.møter | | 450 000 | | 450 000 |
| Midl grafisk profil | 100 000 | Kommunikasjon i prosjektperioden: grafisk profil, felles nettside, felles ansattportal, rådmannens blogg | | 500 000 | | 500 000 |
| Midl nettside | 150 000 | | | | | - |
| Kommunikasjonstiltak, ref kommunikasjonsplan | 250 000 | | | | | - |
| Ny grafisk profil, nytt fylkesvåpen | 400 000 | Nytt fylkesvåpen | | 200 000 | | 200 000 |
| Kommunikasjonstiltak | 2 000 000 | Kommunikasjon ny fylkeskommune: strategi, nettside, grafisk profil | | 500 000 | 1 500 000 | 2 000 000 |
| Rekruttering prosjektleder/ny fylkesrådmann | 250 000 | Rekruttering prosjektleder/ny fylkesrådmann | | 250 000 | | 250 000 |
| Lønn prosjektleder/ fylkesrådmann | 2 500 000 | Lønn prosjektleder/ fylkesrådmann | | 1 000 000 | 2 050 000 | 3 050 000 |

| | | | | | | |
|--|-------------------|--|---------|------------|------------|-------------------|
| Frikjøp ansatte | 4 500 000 | Frikjøp ansatte | | 1 000 000 | 1 950 000 | 2 950 000 |
| Frikjøp tillitsvalgte og hovedverneombud | 4 800 000 | Medvirkning: frikjøp tillitsvalgte og hovedverneombud | | 2 400 000 | 2 400 000 | 4 800 000 |
| Adm møter og ledersamlinger | 2 800 000 | Kartlegging, utredning og planlegging. Kompetanse, kultur og omdømme | 300 000 | 1 500 000 | 2 200 000 | 4 000 000 |
| Utredning IT-infrastruktur | 1 500 000 | Utredning digitale konsekvenser | | 1 500 000 | | 1 500 000 |
| IT-investeringer | 6 250 000 | Digitale konsekvenser ny fylkeskommune | | | 6 250 000 | 6 250 000 |
| Konsulentbistand | 2 000 000 | Konsulentbistand | | 1 000 000 | 1 000 000 | 2 000 000 |
| | 30 000 000 | | 300 000 | 10 850 000 | 18 850 000 | 30 000 000 |

7.2 Regnskap pr. 31.august 2018

| Aktivitet/tiltak | 2017 | 30.06.2018 | 31.08.2018 |
|--|----------------|------------------|------------------|
| Politiske møter: Fellesnemnd, partssammensatt utvalg, temakomiteer | | 182 939 | 529 534 |
| Felles hovedutvalgsmøter | | - | - |
| Kommunikasjon i prosjektperioden: grafisk profil, felles nettside, felles ansattportal, rådmannens blogg | | 224 995 | 423 245 |
| Nytt fylkesvåpen | | | - |
| Kommunikasjon ny fylkeskommune: strategi, nettside, grafisk profil | | | - |
| Rekruttering prosjektleder/ny fylkesrådmann | | 296 307 | 296 307 |
| Lønn prosjektleder/fylkesrådmann | | | 121 532 |
| Frikjøp ansatte | | | - |
| Medvirkning: frikjøp tillitsvalgte og fylkeshovedverneombud | | 727 782 | 1 402 706 |
| Kartlegging, utredning og planlegging. Kompetanse, kultur og omdømme | 279 969 | 1 125 192 | 1 167 449 |
| Utredning digitale konsekvenser | | | |
| Digitale konsekvenser ny fylkeskommune | | 178 200 | 178 200 |
| Konsulentbistand | | 37 500 | 37 500 |
| Totalt | 279 969 | 2 735 415 | 4 118 973 |